

経営者の  
皆様へ

# 有期実習型訓練の 活用のお勧め



自社のニーズに合った人材を育成できます！

企業

有能な人材を  
育成したい企業

ジョブ・カードで  
マッチング！

求職者

正社員の経験が少ない  
非正規雇用労働者

## ☀ 企業にとってのメリット

- 訓練期間を通じて訓練生の適性や職業能力を判断することによって、採用時のミスマッチや早期離職のリスクを軽減できます。
- 訓練カリキュラムに盛り込んだOff-JT(座学等)とOJT(実習)を通じて訓練生の職業能力を高めることによって、有能な人材を育成できます。
- 自社のパートやアルバイトなどの非正規雇用労働者を正社員として登用するときも活用できます。
- 人材の育成や能力開発に積極的な企業であることを対外的にPRできます。
- 訓練の終了後に国から支給される助成金を活用することによって、訓練の実施に要するコスト負担を軽減できます。



全国各地の地域ジョブ・カード(サポート)センターでは、ジョブ・カードを活用した有期実習型訓練を実施する企業を支援しています。  
下記の商工会議所のホームページでは、有期実習型訓練の企業での活用事例を文字情報と動画で紹介しています。